

Voorwoord

*Beste Champsleden en geïnteresseerden,
Met de schoolvakanties voor de boeg, kijkt Champs on Stage terug op weer een leerzaam en zeker ook succesvol jaar. Over de officiële evaluatie van het jaar 2008-2009 berichten wij u in de eerstvolgende nieuwsbrief, maar het volgende kunnen wij u alvast melden:*

In Rotterdam en Amsterdam hebben maar liefst 460 derde en vierdejaars Vmbo-leerlingen deelgenomen aan het stage- en mentoringprogramma. In een onderzoek van OC&W is Champs on Stage uit de bus gekomen als één van de beste Nederlandse aanbieders van beroepsoriëntatie en loopbaanbegeleiding. Ook mogen wij ons, ondanks de recessie, verheugen op aanhoudende steun van de gemeentes en van sponsors uit het bedrijfsleven. Bovendien ondervinden wij toeneemende belangstelling en medewerking van het aantal bedrijven waar onze Champs een warm welkom vinden en professioneel worden begeleid door de bedrijfsmentoren. Na Rotterdam en Amsterdam, zal vanaf het begin van het nieuwe schooljaar ook in Den Haag een programma starten.

Tot slot heeft Peter Smit zijn taak officieel overgedragen aan de nieuwe projectmanager Natasja van Vliet. Peter zal nog wel aan de zijlijn betrokken blijven bij Champs on Stage.

Rest ons u hartelijk te danken voor al uw gedane en toekomstige inspanningen en uiteraard wensen wij u een mooie zomervakantie toe.

*Raoul Oberman,
president Amerikaanse Kamer
van Koophandel (AmCham)
Natasja van Vliet,
projectmanager
Champs On Stage ◀*

Rotterdam

80 Champs van Melanchthon Prinses Irene

Eind mei zijn de stages afgerond van het Melanchthon Prinses Irene uit Schiedbroek. De docenten hebben de betrokken leerlingen in de bedrijven bezocht en de bevindingen zijn van alle kanten positief. De leerlingen hebben een leerzame tijd achter de rug en de meeste bedrijfsmentoren waren onder de indruk van hun inzet. Op een paar leerlingen na die nog enkele gemiste dagen moeten inhalen, hebben alle 80 leerlingen hun stage met succes afgerond! ◀

Nieuwe ervaring vanHaren

vanHaren is één van de grootste schoenenretailers in Nederland en staat op de vierde plaats in de Top 25 Beste Werkgevers 2009. De winkelketen maakt in Rotterdam ruimte voor maar liefst zes stageplaatsen. Drie filialen hebben aangeboden om ieder twee leerlingen te begeleiden. vanHaren heeft al veel ervaring met het begeleiden van MBO-stagiaires. Een stage van twee weken voor Vmbo-leerlingen is dus een nieuwe ervaring, waar de filiaalmanagers die Champs on Stage heeft benaderd, direct voor open stonden. ◀



Merve, leerling van het Rotterdamse Melanchthon Prinses Irene, heeft met veel plezier stage gelopen bij Randstad HR Solutions/ Search&Selection. Merve weet het nu zeker: na het Vmbo gaat zij een administratieve MBO-opleiding volgen.



Hard werken loont bij AH

Veertien leerlingen van het Melanchthon Prinses Irene gingen op stage bij Albert Heijn filialen in Rotterdam. De leerlingen moesten aanvankelijk wennen aan het stevig werktempo en volle werkdagen. Later bleek uit de reacties dat ze het vooral erg gezellig hebben gehad met hun collega's. Opmerkelijk was dat de meesten de stage leuker vonden dan school! De supermarktmanagers waren erg tevreden en de inzet werd beloond: diverse leerlingen kregen een parttime (bij)baan aangeboden. De managers tekenden hierbij wel duidelijk aan dat school -en dus huiswerk- de eerste prioriteit heeft. ◀

Nieuwe vriend op Hyves

De heer Jabes, bedrijfsmentor van Lampidee Oud Beijerland, kijkt met een goed gevoel terug op de stage van Victor Pham: 'Victor is een heel beleefde jongen; hij bleef tot het einde meneer tegen me zeggen. Wij hadden goed contact met elkaar en na de stage heeft Victor mij via Hyves toegevoegd als vriend.'
Uit dit veelzeggende gebaar en uit de

bedankbrief van Victor blijkt dat ook hij de stage met plezier heeft gedaan: 'Ik wil u hartelijk danken voor de leuke periode. Bedankt dat ik dingen heb mogen leren en lampen in elkaar heb mogen zetten.' ◀

Stage helpt bij beroepskeuze

Mathijs Braams zit in het derde jaar van het Vmbo. Hij is erg geïnteres-

seerd in computers en wilde graag stage lopen in een computerwinkel. Mycom in Rotterdam bood hem die mogelijkheid. Het is een leerzame ervaring gebleken, waarbij Mathijs tot de ontdekking kwam dat werken in een winkel en de rol van verkoper minder goed bij hem past. Ook Mycom vond dat Mattheijs beter tot zijn recht zou komen in een baan 'achter de schermen', dan achter de toonbank. ◀

UITSTEKENDE BEGELEIDING UWV

Eda heeft stage gelopen bij UWV WERKbedrijf Schiekade, het trefpunt voor werkzoekenden en werkgevers. Eda is daar uitstekend begeleid door werknemers Sylvia en Yvonne, die op hun beurt eerst de mentorentraining hebben gevolgd. Eda heeft meegelopen op de beursvloer, bij de receptie en met de adviseurs Werk en Inkomen. Ook heeft zij intakes met cliënten bijgewoond. Zij heeft op deze manier een goed beeld gekregen van wat er allemaal bij komt kijken als je een uitkering aanvraagt en op zoek bent naar werk. ◀



In de wieg gelegd voor Burgerhout

Tijdens de eerste kennismaking was Rob Bossers, vestigingsmanager van Burgerhout Babysuperstore, al snel enthousiast over het programma van Champs on Stage. Bossers voelt zich als mens en ondernemer betrokken bij de toekomst en beroepskeuzes van Vmbo-ers.

Stagiaire Fadoua draaide twee weken erg succesvol mee in de Babysuperstore. Bossers gaf aan dat zij het werk snel oppakte en erg goed met de klanten omging. Fadoua vond het jammer dat de stage maar zo kort duurde. Maar het afscheid was van korte duur: inmiddels heeft Burgerhout Superstore Fadoua een baan voor de weekenden aangeboden! ◀



Te voet naar Art Hotel

De stages bij het viersterren Art Hotel werden opnieuw als gezellig, leerzaam en intensief ervaren. De stagiaires assisteerden in de bediening en in de keuken, waar ze professioneel werden gecoached door kok Marco.

Op Hemelvaartsdag stond Milano op het punt naar zijn stageplek te gaan, toen hij ontdekte dat er geen openbaar vervoer was.

Milano liet het er niet bij zitten en ging 'gewoon' negen kilometer lopen van zijn huis naar het Art Hotel! ◀

Amsterdam

In actie voor V&D Prijzencircus

Tijdens de voorbereidingen op het Prijzencircus, hebben twee leerlingen van de Openbare Scholengemeenschap Bijlmer stage gelopen bij het V&D filiaal Bukslotermeerplein. De leerlingen hebben geholpen met het opbouwen van displays en de presentatie van actieartikelen in de winkel.

De bedrijfsmentor was erg te spreken over het getoonde initiatief, de discipline en de beleefdheid. Daarom zijn volgend schooljaar zijn opnieuw leerlingen van Amsterdamse scholen welkom bij Vroom & Dreesmann! ◀



Doorleren écht belangrijk

Suetling en Marco, twee leerlingen van Open Scholengemeenschap Bijlmer, hebben eind maart stage gelopen op het hoofdkantoor van Randstad Nederland. Onder begeleiding van Annelore van Thiel hebben de leerlingen veel afdelingen gezien. Zo hebben ze meegewerkt bij de catering, op de postkamer, de repro afdeling en bij de koffiecorner. Ook hebben ze een overleg van de aandeelhouders mogen voorbereiden. Ter afsluiting van de tweeweekse stage hebben de leerlingen Ben Noteboom (CEO Randstad) geïnterviewd.

Vooraf hadden de Vmbo'ers niet kunnen bedenken dat er zoveel verschillende afdelingen zouden zijn. Evenmin hadden ze een duidelijk idee van het werk dat zij graag zouden willen doen. Terugkijkend vertelde Marco dat de catering niet echt iets voor hem is. Suetling vond dat juist veel leuker dan zij verwachtte. Marco vond zijn draai in de koffiecorner: 'Je spreekt met veel mensen en zelfs echt belangrijke mensen vroegen wat ik van het werk vond'.



Suetling en Marco met CEO Randstad Ben Noteboom

Op de vraag wat hen het meeste is bijgebleven, antwoordden zij dat bijna iedereen bij Randstad met wie ze hebben gesproken, vond dat doorleren echt heel erg belangrijk is. Marco 'Mijn moeder zegt dat

ook altijd, maar nu ik het de afgelopen twee weken van iederéén hoorde, heeft het meer indruk gemaakt en ben ik nu hiervan zelf ook het belang gaan inzien.' ◀

Warm bad

Diversity Days 2009, hét diversiteits-event van Amsterdam, vond plaats van 10 tot en met 12 juni. Eén van de partners is TNT Post, die Champs stagiaire Jadina Paal (15) heeft gevraagd om tijdens de conferentie iets te vertellen over haar ervaringen bij TNT Post. 'Ik denk dat ze mij hiervoor hebben gekozen omdat ik enthousiast overkom.'

Voor Jadina voelde de stage als een warm bad : 'Vooral omdat ik zo'n leuke begeleider had. Robert Takken was erg enthousiast en hielp me altijd.' Ze heeft onder andere folders gesorteerd en weggebracht, maar echt interessant vond ze de administratieve werkzaamheden op het kantoor van TNT Post. 'Ik heb gezien dat er veel meer achter het bedrijf

zit, dan ik eerst dacht.' Op de vraag wat het belangrijkste is dat ze heeft geleerd antwoordt Jadina: 'Dat het belangrijk is om op tijd te komen en eerst het werk af te maken waar je op dat moment mee bezig bent.' ◀



TNT Amsterdam pakt het groots aan

TNT Post in Amsterdam ontving afgelopen maart zeven leerlingen. De grote organisatie, actief op het gebied van wereldwijd vervoer van goederen en documenten, heeft speciaal voor de leerlingen een uitgebreid programma gemaakt. Op de eerste dag werd er van alles over het bedrijf verteld en werd aan de leerlingen gevraagd om zichzelf te presenteren aan de hand van hun eigen cv. Voor de meesten was dit natuurlijk een spannend onderdeel, dat echter goed verliep.

De dagen erna werden de Champs betrokken bij uiteenlopende werkzaamheden. De taken varieerden van administratieve werkzaamheden tot het klaarmaken van een huis-aan-huis zending. Het viel de bedrijfsmentoren van TNT op dat de leerlingen zich de eerste dagen terughoudend opstelden en met weinig vragen kwamen. Tijdens de tweede week kwam daar verandering in en werd het enthousi-

asme van sommige leerlingen erg gewaardeerd. Eén initiatief is de mentoren vooral bijgebleven: een leerling die vroeg of zij niet een keer vroeger kon starten, zodat ze de werkzaamheden vanaf het begin van de dag mee kon maken!

In het algemeen waren zowel de

leerlingen als de bedrijfsmentoren enthousiast over de stageperiode. TNT heeft laten weten komend schooljaar graag weer stageplekken op diverse afdelingen (gericht op de studierichtingen van de leerlingen) beschikbaar te stellen. ◀



Vooral léuke opdrachten

Eulogia Grootfaam van de Bestuursdienst Gemeente Amsterdam doet persoonlijk verslag van haar ervaringen als bedrijfsmentor met de leerlingen van het Calvijn met Junior College:

“Wat houdt de Champs on Stage stage precies in? Het is proberen om twee werelden nader tot elkaar te brengen, daar waar de volwassenen en kinderen het in de eerste instantie misschien niet (echt) noodzakelijk vinden. Beide partijen weten weinig van elkaar en ook niet wat hen te wachten staat.

Lastig? Best wel, maar de truc is bij de jongeren om de aandacht vast te houden. Dit hebben we onder andere geprobeerd door ze vooral LEUKE (zelfstandige) opdrachten te geven. Dit gaf ze het gevoel dat ze er wel degelijk mochten zijn. Hoe doe je dat? Door de leerlingen indivi-

dueel de aandacht te geven die ze nodig hebben.

Wil dat dan zeggen dat je ze bij de hand moet nemen?

Nee, dat wil zeggen dat je oprecht geïnteresseerd moet zijn in hun doen en laten. En om je als ‘oudere’ bewust te zijn van het feit dat het nog kinderen zijn. Dus.....tikkertje door de gangen van de Wethouders is in hun beleving niet eens zo’n slecht idee :-) (Kids, laten we dat in het vervolg maar uit het draaiboek ‘kennismaking’ schrappen!) Door de leerlingen de regels van werken op kantoor bij te brengen, gaan er misschien wel bepaalde deuren open die normaal gesloten zouden blijven.

Zo was ik bijvoorbeeld al blij verrast met de sollicitatie-gesprekken met twee van deze leerlingen. Dat zegt mij dat er veel meer inzit. Kortom, mijn conclusie is:

De jongeren passen zich aan, maar laten wij ons vooral ook aanpassen door te sturen naar een goede toekomst. En dit doen we door ze JUIST deze kansen te bieden die ze nodig hebben!” ◀

Nawoord:

Bericht aan ‘mijn kinderen’ van de stageperiode 2009 bij de Gemeente Amsterdam/CoFin.: Ik ben zeer trots op jullie en hoop dat jullie allen doorzetten door vooral het goede voorbeeld te blijven geven. Het was een fijne tijd: sommigen van jullie zie ik vast ooit weer terug. Hetzij voor een stage, hetzij voor een baan bij de Gemeente Amsterdam! ◀

Nieuws

Binnenkort in Den Haag

Het komend schooljaar gaat Champs on Stage haar programma ook uitvoeren in Den Haag. Champs is met zes scholen in gesprek om afspraken te maken, zodat er in augustus/september gestart kan worden. Naar verwachting zullen tussen de 100 en 125 leerlingen het hele programma doorlopen. Daarnaast worden 100 leerlingen voorbereid op een stageperiode die door de scholen zelf wordt georganiseerd. Uiteraard zal Champs samen met de scholen zorgdragen voor gekwalificeerde en leerzame stageplaatsen. De deelnemende scholen:

- College St. Paul
- Van Vredenburg College
- Corbulo College
- Hofstad Heldring
- SG Dalton Vattel
- Varias College





Kinderdagverblijven populair

Een groot aantal Vmbo-leerlingen van de opleiding Zorg & Welzijn geeft de voorkeur aan een stage bij een kinderdagverblijf.

Goed nieuws natuurlijk: in de zorg-sector zijn immers nog altijd voldoende vacatures. ◀

Champs on Stage goed voorbeeld

Het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft met 'Goed voorbeeld doet goed volgen' een onderzoek laten uitvoeren naar praktijkvoorbeelden van beroepenoriëntatie en loopbaanbegeleiding.

26 aanbieders zijn uiteindelijk teruggebracht tot zeven goede praktijkvoorbeelden, waaronder Champs on Stage. Champs is in het onderzoek benoemd als een zinvol programma dat leerlingen bewuster maakt van hun mogelijkheden rondom opleidingen en beroepskeuze. Op onze website Championstage.nl kunt het hele onderzoek lezen.

Op 16 april heeft Champs on Stage een aantal workshops gegeven tijdens de conferentie 'Voortijdig Schoolverlaten', georganiseerd door OC&W. Er was veel belangstelling voor de opzet en uitvoering van het Champs programma. ◀

Nieuw: Lintstages

Na de evaluaties met het Melanchthon Kralingen in Rotterdam en het Calvin met Junior College in Amsterdam, is besloten om volgend schooljaar een pilot te starten met zogenaamde lintstages.

Het Champs programma voorziet in de basis van stages van twee weken, maar de praktijk wil soms anders. Wij horen regelmatig dat een korte

stage voor het bedrijfsleven moeilijk is in te passen. Zo wil bijvoorbeeld La Place graag samenwerken met Champs on Stage, echter een stage van twee weken is voor hen te kort om de leerlingen optimaal te kunnen begeleiden.

Bij een lintstage is de totale periode verlengd en is er sprake van een vaste dag per week. ◀

Interesse?

We kunnen ons voorstellen dat u na het lezen van de Nieuwsflits enthousiast bent geraakt over wat Champs On Stage voor uw organisatie kan betekenen. En hoe u, net als uw voorgangers, kunt bijdragen aan een succesvolle toekomst van de leerlingen.

Neem voor meer informatie graag contact op met:

Natasja van Vliet

Projectmanager Champs on Stage

M 06 - 55 39 63 16

Natasja.van.vliet@nl.randstad.com

Of kijk op onze website www.championstage.nl ◀